

**План мероприятий по повышению качества образовательной деятельности  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Платоновской средней общеобразовательной школы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
<b>1. Повышение открытости и доступности информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность</b>					
1.1	Анализ соответствия сайта образовательного учреждения требованиям законодательства  Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте ОО	Постоянно	Администратор сайта	Предоставление на сайте учреждения актуальной и достоверной информации  Периодичность обновления сайта - не реже 2-х раз в неделю	Организация систематического мониторинга содержания сайта  Информационная открытость (наполнение сайта образовательного учреждения)
1.2	Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения	По мере необходимости	Администратор сайта	Обеспечение информационной открытости организации  Размещение обновленной информации на стендах учреждения, в средствах массовой информации о деятельности образовательного учреждения.	Наличие актуальной и достоверной информации на сайте учреждения.  Доступность и достаточность информации об организации.  Количество обновлений на сайте.
1.3.	Обеспечение функционирования на официальном сайте организации раздела «Обращение граждан»	По мере необходимости	Администратор сайта	Обеспечение функционирования на сайте организации раздела «Обращение граждан»	Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений  Количество рассмотренных обращений
1.4.	Обсуждение результатов независимой оценки качества образовательной деятельности в 2017 году на заседаниях	До 20 ноября 2017 г.	Администратор сайта	Обеспечение информационной открытости МБОУ.	Повышение уровня открытости и доступности информации об образовательной организации

	педагогического и управляющего советов Организационно-разъяснительная работа с населением о проведении независимой оценки качества образовательных услуг				Повышение уровня информированности членов педагогического, управляющего советов о деятельности организации
<b>2. Повышение комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность</b>					
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня комфортности пребывания в учреждении. Обновление материально-технической базы	Постоянно	Руководитель	Наличие современного учебно-дидактического оборудования, ЭОР. Наличие современного учебно-лабораторного оборудования, спортивного инвентаря, мебели. Проведение ремонтных работ в учреждении, приведение в соответствие помещений, территорий МБОУ требованиям СанПиН.	Количество современного учебно-дидактического оборудования. Количество современного учебно-лабораторного оборудования, спортивного инвентаря, мебели. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Постоянно	Руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог	Создание инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями. Реализация Проекта «Доступная среда». Предоставление мест в учреждении лицам с ОВЗ	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья Систематическая работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья психолога, логопеда, социального педагога Оздоровительная работа
<b>3. Повышение доброжелательности, вежливости и компетентности работников организации</b>					
3.	Обучение педагогических работников по программам	Постоянно	Руководитель	Курсы повышения квалификации, курсы переподготовки	Повышение профессионального уровня педагогических

<p>повышения квалификации: «Коррекционно–педагогическая работа с детьми, имеющими нарушения речи (дошкольного, младшего школьного возраста)»; «Коррекционно-педагогическая работа с детьми, имеющими нарушения интеллектуального развития в условиях перехода на ФГОС обучающихся с ОВЗ»;</p> <p>по программам переподготовки: «Менеджмент в образовании»;</p>					<p>работников.</p>
<p>Проведение разъяснительной работы с сотрудниками по вопросам соблюдения общих принципов профессиональной и служебной этики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель, педагог-психолог, работники общеобразовательной организации</p>	<p>Соблюдение Кодекса педагогической этики</p> <p>Инструктажи, тренинги, консультации.</p>	<p>Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, получение специального образования (высшего), анкетирование родителей</p> <p>Отсутствие жалоб и замечаний.</p> <p>Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным, от числа опрошенных лиц</p>	
<p>Контроль за соблюдением профессиональной этики</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководитель</p>	<p>Соблюдение Кодекса педагогической этики</p> <p>Выполнение в МБОУ мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в</p>	<p>Создание условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, установление взаимоотношений педагогических</p>	

				учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с обучающимися.	работников с обучающимися
<b>4. Повышение удовлетворенности качеством образовательной деятельности организации</b>					
4.1	Разработка Плана мероприятий, направленных на повышение качества организации, уровня подготовки обучающихся	Постоянно	Руководитель, работники общеобразовательной организации	Освоение обучающимися основной образовательной программы ОО	<p>Качество оказываемой муниципальной услуги</p> <p>Удовлетворенность родителей качеством предоставленной услуги.</p> <p>Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных, о работе учреждения.</p> <p>Отчет о выполнении муниципального задания</p>
4.2	Оперативное устранение выявленных по результатам мониторинга недостатков в деятельности организаций		Руководитель		<p>Обеспечение обратной связи</p> <p>Повышение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности</p>
4.3	Организация работы по переходу организации в эффективный режим функционирования	По плану мероприятий	Управленческая команда школ-партнеров	Реализация Плана мероприятий по переходу организации в эффективный режим функционирования	Организация взаимодействия школ-партнеров по переходу организации в эффективный режим функционирования